

Pressemitteilung

17. Januar 2012
PM-Nummer: 1/2012

competence & more bietet Zeitarbeitnehmern Sabbatical an

Berlin – Als erster Personaldienstleister ermöglicht competence & more allen Mitarbeitern ein Sabbatical – eine längere Auszeit vom Job. Die Sabbaticalphasen können vom Mitarbeiter ganz nach Wunsch genutzt werden, beispielsweise für längere Reisen. Vorteile des von competence & more angewandten Sabbatical-Modells: Das Beschäftigungsverhältnis bleibt durchgehend bestehen und der Mitarbeiter bezieht auch in der Freistellungsphase seinen Lohn.

Mit dem Angebot eines Sabbaticals präsentiert sich competence & more, Personaldienstleister für medizinische Berufe, als attraktiver Arbeitgeber. Um einen Ausgleich zum mitunter anstrengenden Pflegealltag zu schaffen, ermöglicht competence & more seinen Mitarbeitern ein Sabbatical. Jeder sozialversicherungspflichtige Mitarbeiter kann auf Wunsch eine 2-, 4- oder 6-monatige Auszeit vom Beruf nehmen. Die freie Zeit kann beispielsweise für längere Reisen, Zeit mit der Familie, kreative Pausen oder zur Erfüllung eines persönlichen Traums genutzt werden. Das Besondere ist: Während der Freistellungsphase bleiben Beschäftigungsverhältnis und Versicherungsschutz durchgehend bestehen. Auch der Lohn wird weiterhin monatlich ausbezahlt.

Ermöglicht wird die Lohnfortzahlung durch eine Ansparphase, die der Freistellung vorangestellt wird. Wer eine berufliche Auszeit nehmen möchte, spart monatlich einen Teil seines Lohns auf einem Zeitwertkonto an. Eine Ansparung ist auch möglich, wenn monatlich nur geringe Beträge aufgebracht werden können. Je nach Betragshöhe variiert die Länge der Ansparphase. Der auf das Zeitwertkonto eingebrachte Betrag wird verzinst und gegen Insolvenz abgesichert.

Seite 1 von 2



„Wir wissen, dass der Pflegealltag manchmal kräftezehrend sein kann. Uns ist es wichtig, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gern über einen längeren Zeitraum mit uns arbeiten und dabei gesund bleiben. Sollten sie einmal den Wunsch nach einer beruflichen Auszeit verspüren, unterstützen wir sie gern dabei“, sagt Claudia Ohlert, Geschäftsführerin von competence & more. Darüber hinaus legt competence & more viel Wert darauf, dass die beschäftigten Mitarbeiter Privat- und Berufsleben gut miteinander vereinbaren können. Die Welt kennen zu lernen und eigene Träume zu verwirklichen sind weitere Ziele, die competence & more gern unterstützt.

competence & more ist ein auf Medizin und Pflege spezialisierter Personaldienstleister in Berlin. Das Kerngeschäft umfasst die Überlassung und Vermittlung von Krankenschwestern, Altenpflegern, Pflegehelfern, Arzthelferinnen und weiteren medizinischen Fachkräften. Zu den Kunden zählen Kliniken, Senioreneinrichtungen, Arztpraxen, medizinische Versorgungszentren und Rehabilitationszentren. Die internen Mitarbeiter von competence & more verfügen über langjährige Erfahrung in der Personaldienstleistung und zeichnen sich durch eine hohe Beratungskompetenz aus. Um die Anforderungen der Kunden bestmöglich zu erfüllen, hat das Unternehmen so genannte CompetenceCenter gebildet, innerhalb derer die Mitarbeiter für eine bestimmte Berufsgruppe und ein bestimmtes Fachgebiet zuständig sind. competence & more ist seit September 2011 am Markt tätig und hat mehr als 100 Mitarbeiter im Kundeneinsatz unter Vertrag.

Pressekontakt:

Franziska Mrosek
Managerin Marketing & Communications
competence & more Personaldienstleistungen GmbH
Rosenstraße 2
10178 Berlin
Telefon: 030/ 24 02 31-230
E-Mail: franziska.mrosek@competenceandmore.de
Website: www.competenceandmore.de

Über ein Belegexemplar (gern auch als pdf-Dokument) bzw. einen Verweis auf die Veröffentlichung freuen wir uns sehr.

Sämtliche Bezeichnungen richten sich an beide Geschlechter.