



Pressemitteilung

26. März 2013

PM-Nummer: 1/2013

Auf den Spuren der Inka statt Disposition und Akquise competence & more-Mitarbeiterin nutzt Sabbatical-Angebot



Berlin – Als der Berliner Personaldienstleister competence & more 2012 ein Sabbatical-Modell einführte, das allen Mitarbeitern eine Auszeit vom Job ermöglicht, stand für Vivian fest: „Diese Chance nehme ich wahr“. Ein dreiviertel Jahr hat die Human Resources Managerin Gehaltsbestandteile für ihre Auszeit angespart. Nun geht es für zwei Monate sorgenfrei nach Peru und Costa Rica: Vivian bleibt durchgehend bei competence & more beschäftigt und erhält auch in der Freistellungsphase ihr Gehalt.

Die Möglichkeit, eine berufliche Auszeit nehmen zu können, ist ein Angebot, mit dem competence & more, Personaldienstleister für medizinische Berufe, seine Attraktivität als Arbeitgeber stärkt. Sabbaticals sind hier nicht nur den Führungskräften vorbehalten. Jeder sozialversicherungspflichtige Mitarbeiter – egal, ob im internen Team oder im Rahmen der Zeitarbeit beschäftigt – kann auf Wunsch eine berufliche Auszeit nehmen. competence & more beschäftigt im Kundeneinsatz ausschließlich medizinisches Personal und bietet mit seinem Sabbatical-Modell einen Ausgleich zum anstrengenden Pflegealltag.

Als Vivian, Human Resources Managerin bei competence & more, zum ersten Mal vom Sabbatical-Modell gehört hat, war sie sofort begeistert. Von der Reiselust gepackt, begann sie die Planung für eine 2-monatige Rucksackreise durch Costa Rica und Peru. Sie ist dankbar für die ihr gebotene Möglichkeit. „Ich kenne genug Leute, die zu gern mitkommen würden, aber einfach nicht die Möglichkeit haben, zwei Monate frei zu nehmen“, sagt Vivian. Sie freut sich darauf Länder, Kultur und sich selbst besser kennen zu lernen. Dass ihr Arbeitsvertrag durchgehend bestehen bleibt und sie auch während ihrer Auszeit weiterhin ihr Gehalt erhält, lässt sie beruhigt und sorgenfrei in ihre Auszeit aufbrechen.



Möglich wird die Lohnfortzahlung durch eine Ansparphase, die der Auszeit vorangestellt wird. Ein dreiviertel Jahr hat Vivian Teile ihres Gehaltes auf einem Zeitwertkonto angespart, um sich eine 2-monatige Auszeit zu gönnen. Je nach Höhe des monatlich angesparten Betrags und der gewünschten Länge der Auszeit variiert die Ansparphase. competence & more ermöglicht Auszeiten von 2, 4 oder 6 Monaten. Der auf dem Zeitwertkonto eingebrachte Betrag wird verzinst und ist gegen Insolvenz abgesichert.

„Fremde Länder und Kulturen kennen zu lernen, sind Wünsche unserer Mitarbeiter, die wir gern unterstützen“, sagt Claudia Ohlert, Geschäftsführerin von competence & more. „Die Auszeit kann ganz nach Belieben genutzt werden – zum Reisen, zur Verwirklichung eines Traums oder um den eigenen Akku wieder aufzuladen und einem Burn-out vorzubeugen“, so Claudia Ohlert weiter. Mit flexiblen Arbeitszeiten, dem Sabbatical-Angebot und der Möglichkeit, Beruf und Familie miteinander zu vereinbaren, kommt competence & more den Wünschen der Arbeitnehmer nach, die Wert auf eine ausgewogene Work-Life-Balance legen.

Bildnachweis/ Quelle: competence & more (Download: http://competenceandmore.de/wp-content/uploads/PM_Sabbatical_1_300dpi_a.jpg)

competence & more ist ein auf Medizin und Pflege spezialisierter Personaldienstleister in Berlin. Das Kerngeschäft umfasst die Überlassung und Vermittlung von Krankenschwestern, Altenpflegern, Pflegehelfern und weiteren medizinischen Fachkräften. Zu den Kunden zählen Kliniken, Senioreneinrichtungen, medizinische Versorgungszentren und Rehabilitationszentren. Die internen Mitarbeiter von competence & more verfügen über langjährige Erfahrung in der Personaldienstleistung und zeichnen sich durch eine hohe Beratungskompetenz aus. Um die Anforderungen der Kunden bestmöglich zu erfüllen, hat das Unternehmen Competence-Center gebildet, innerhalb derer die Mitarbeiter für eine bestimmte Berufsgruppe und ein bestimmtes Fachgebiet zuständig sind. competence & more ist seit September 2011 am Markt tätig und hat mehr als 150 Mitarbeiter im Kundeneinsatz unter Vertrag.

Pressekontakt:

Franziska Mrosek
Managerin Marketing & Communications
competence & more Personaldienstleistungen GmbH
Karl-Liebknecht-Str. 32
10178 Berlin
Telefon: 030/ 700 104-584
E-Mail: franziska.mrosek@competenceandmore.de
Website: www.competenceandmore.de

Über ein Belegexemplar (gern auch als pdf-Dokument) bzw. einen Verweis auf die Veröffentlichung freuen wir uns sehr.
Sämtliche Bezeichnungen richten sich an beide Geschlechter.